SOLICITUD DE EMPLEO

UN EMPLEADOR QUE OFRECE IGUALDAD DE OPPORTUNIDADES Y E-VERIFY



PRIME STEMM SPIR	Trs	NC	MBRE:						
COUNTICATE		FECHA:							
Phonural)	NÚMERO DE TELÉFONO:								
HEALDSBURG, CALIFOR									
DIRECCIÓN:Calle					Cuidad		Estado	Código Postal	
Quién te recomendó?									
Has trabajado para LRPO	C antes?	Por favor r	narque t	odo lo que	correspond	la:			
] Goodnight's	☐ Chalkboard				☐ The Brass Rabbit				
A qué puesto estás postu	lando? P	or favor m	arque to	do lo que d	orresponda	•			
] Anfitriona	☐ Servidor				Lavar Platos			☐ Gestión	
] Ayudante	□ Ехро				☐ Camarero		☐ Cocina		
Cuántos turnos por sema	ına te gu		•						
Disponibilidad (marque to	•	•		Martas	۸۸:شعمامه	l	V:	Sábado	
١	Día Noche			Martes					
experiencia previa: ndique sus últimos tres er	mpleador	es (el más	reciente	primero).	No escriba "	ver curríc	ulum".		
Podemos contactar a su je	efe actua	l? □ Sí	□No	☐ Act	tualmente N	lo Emple	ado		
. Nombre del Empleador:				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Contact Name:									
Su Cargo y Funciones	:								
Motivo de la desvincu	lación:								

	el Empleador: Name:	
		Fechas de Empleo:
•	e la desvinculación:	·
3. Nombre de	el Empleador:	
		Teléfono:
		Fechas de Empleo:
Motivo de	e la desvinculación:	
Lea con ater	nción, coloque sus iniciales en	cada párrafo y firme abajo:
 Iniciales	ser contratado y que las respuestas y entender. Asimismo, certifico que esta solicitud de empleo. Entiendo solicitud o en cualquier documento	omitido intencionalmente ningún dato que pueda perjudicar mis probabilidades d que he dado son correctas y veraces a mi leal saber e yo, el aspirante que firma la presente solicitud, he completado personalmente que cualquier omisión o declaración falsa de hechos materiales en la presente utilizado para conseguir el empleo será motivo suficiente para rechazar esta ediato en caso de ser contratado, independientemente del tiempo transcurrido
 Iniciales	y otras cuestiones relacionadas con penales) salvo que se indique lo con divulguen a la empresa todas las car necesidad de notificármelo previam personas, sociedades anónimas, soc	nvestigar de manera exhaustiva mis referencias, registros laborales, educación mi aptitud para el empleo (queda excluida la información sobre antecedentes strario arriba. Además, autorizo a las personas indicadas como referencia a que le rtas, informes y demás información relacionada con mis registros laborales, sin nente. Por otro lado, eximo a la Empresa, a mis exempleadores y a todas las demás ciedades de personas y asociaciones de todo reclamo, demanda o responsabilidad odo se relacione con dicha investigación o divulgación.
 Iniciales	entrevistas otorgadas o durante mi entre la empresa y yo. Asimismo, e definido ni determinable, sino que s mía o de la Empresa, y que ninguna	en la solicitud de empleo y nada de lo transmitido durante ninguna de las empleo, en caso de ser contratado, tiene como finalidad crear un contrato laboral ntiendo y acepto que en caso de ser contratado, mi empleo no será por un tiempo se podrá rescindir en cualquier momento, con o sin aviso previo, por decisión a promesa o manifestación contraria a lo dispuesto anteriormente tendrá efecto se se realice por escrito y lleve mi firma y la firma del representante designado de l
 Iniciales	identidad y constancia de elegibilid	a ley federal, todas las personas contratadas deberán presentar un comprobante d ad para trabajar en los Estados Unidos y completar el formulario de verificación de lo una vez contratadas a través de E-Verify
Nota: Cumplimos	s con la Ley de Igualdad en el Empleo y la \	Vivienda (FEHA) y la ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Consideramos la

Nota: Cumplimos con la Ley de Igualdad en el Empleo y la Vivienda (FEHA) y la ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). Consideramos las medidas de adaptaciones razonables que pueden ser necesarias para que los aspirantes o empleados elegibles puedan realizar las funciones esenciales de su puesto. La contratación puede quedar sujeta a que el aspirante pase un examen médico y a pruebas de aptitud y agilidad

La Empresa considerará a los aspirantes o candidatos calificados, incluidos aquellos con antecedentes penales, de conformidad con lo establecido en las leyes estatales y locales de "Igualdad de Oportunidades".

Firma del Aspirante Fecha